

УТВЕРЖДАЮ
 заведующий МБДОУ
 д/с «Радуга» г.Зернограда
 Д.И.Фоменко
 приказ № 95 от 15.11.2022г.



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
 на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества		<p>1. Проведение педагогического совета.</p> <p>2. Проведение родительских собраний.</p> <p>3. Информирование на сайте ОО.</p>	Ноябрь 2022г.	Заведующий, старший воспитатель
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели		<p>1. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, программа, дорожная карта)</p>	Ноябрь 2022г.	Заведующий, заместитель заведующего, старший

		наставничества в ОО				воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет профстандарта. 3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
4.	Формирование наставнических пар или групп	Закрепление наставнических пар / групп	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение собеседования с наставниками.	Декабрь 2022г.	Старший воспитатель
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Закрепление наставнических пар / групп	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Декабрь 2022г. Январь 2023г.	Старший воспитатель Заведующий
			Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и	Январь 2023г-май 2023г.	Старший воспитатель. наставники

			<p>наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи</p> <p>6. Ведение учета наставляемых и наставников.</p> <p>1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	Май 2023г.	Старший воспитатель
6.	Завершение наставничества	<p>Отчеты по итогам наставнической программы</p>	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>4. Отчеты по итогам программы наставничества.</p> <p>6. Публикации на сайте ДОУ.</p>	Май 2023г.	Старший воспитатель
		<p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<p>1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> <p>2. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года" или "Лучшая пара".</p>	Июнь 2023г.	Заведующий
					Старший воспитатель